



Istituto Comprensivo "Ungaretti"

C.F. 91061130125
C.M. VAIC879002



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020
PON
RISORSE PER IL SVILUPPO SOSTENIBILE



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2015/2016

PREMESSO CHE

In data 22 febbraio 2016 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Ungaretti" di Sesto Calende) e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;

Relativamente alla Contrattazione Integrativa è stata tacitamente confermata quella dell' a.s. precedente in quanto fin dall'origine non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO** il Verbale del Collegio dei Docenti del 26 novembre 2015 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-2016;
- VISTO** il Verbale del Consiglio d'Istituto n. 1 del 03/12/2015 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-2016 e sono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa, sottoscritta il 22 febbraio 2016 fra la R.S.U. ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA** la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui all'Intesa del 11/09/2015, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO relaziona, come di seguito

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

	Istituto Comprensivo "Ungaretti" C.F. 91061130125 C.M. VAIC879002	
--	---	--

Data di sottoscrizione	22 febbraio 2016
Periodo temporale di vigenza	<i>Vedasi art. 1 del Contratto Integrativo Istituto</i>
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte pubblica: Elisabetta Rossi (Dirigente Scolastico)</i> <i>RSU d'Istituto: Ferrari Silvia (FLC CGIL) Caccamo Carmelo (FLC CGIL) Fasano Francesca (UIL)</i>
Soggetti destinatari	<i>Personale docente e ATA</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>1. Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali 2. Personale Docente e ATA 3. Attuazione delle norme di sicurezza</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti</i>
<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>Il piano delle performance previsto dall'art. 10, comma 2 del D.Lgs 150/2009 non si applica alla scuola. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009 non applica alla scuola. L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 non si applica alla scuola La relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009 non si applica alla scuola</i>

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
<i>Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali</i>	<i>Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali, modelli di articolazione delle relazioni sindacali</i>	<i>Capo II vigente contratto (2006-09)</i>
	<i>Agibilità sindacale, albo, permessi sindacali</i>	<i>L. 300/70, D.lgs 29/93, CCNQ 1998</i>
	<i>Adempimenti e comportamenti in caso di assemblee e scioperi</i>	<i>Art. 8 vigente contratto</i>
	<i>Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica</i>	<i>D.Lgs 165/2001</i>
<i>Personale docente e ATA</i>	<i>ATA: piano attività, incarichi specifici, prestazioni da retribuire con FIS</i>	<i>Capo V vigente contratto in conformità con art. 40 del D.Lgs 165/2001</i>
	<i>Compensi accessori DSGA</i>	<i>Art. 89 CCNL vigente</i>
	<i>Docenti: Orario lavoro, attività aggiuntive, permessi e recuperi, funzioni strumentali, prestazioni da retribuire con FIS</i>	<i>Capo IV vigente contratto in conformità con art. 40 del D.Lgs 165/2001</i>
	<i>Fondo d'Istituto</i>	<i>Art. 88 CCNL vigente</i>
<i>Attuazione delle norme di sicurezza</i>	<i>RLS</i>	<i>Art. 73 del CCNL vigente artt. 47 e 50 D.Lgs n° 81/2008 CCQ 7/5/1996</i>
	<i>Figure sensibili</i>	<i>Art. 72 CCNL vigente artt. 19, 45 e 46 D.Lgs n° 81/2008</i>
	<i>Informazione/Formazione dei lavoratori</i>	<i>Art. 72 CCNL vigente artt. 36 e 37 D.Lgs n° 81/2008</i>

	Istituto Comprensivo "Ungaretti" C.F. 91061130125 C.M. VAIC879002	
---	---	--

b) Utilizzazione del FIS

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s., sulla base dei parametri di cui all'Intesa del 11/09/2015, è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

FIS	€. 56.270,12
Economie FIS a.s. 2014-15	€ 1.415,75
Funzioni Strumentali	€. 4.681,04
Incarichi Specifici per personale ATA	€. 2.984,85
Ore eccedenti	€. 2.894,89
Economie a.s. 2014-15 Ore eccedenti	€. 747,42
Attività complementari E. Fisica	€. 846,76
Economie a.s. 2010-11 lordo dipendente (Lordo stato 1.670,35) fondi iscritti a bilancio	€. 1.258,74
Finanziamenti finalizzati Forte Processo migratorio (USR Lombardia)	€ 3.062,48

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

Descrizione	Importo
Collaboratori del Dirigente Scolastico	€. 5.250,00
Attività aggiuntive d'insegnamento (recupero, alfabetizzazione)	€. 000,00
Commissioni e Progetti	€. 33.320,00
Attività funzionali all'insegnamento e formazione	€. 000,00
Attività aggiuntive ATA (intensificazione) e formazione	€. 10.247,35
Altre attività personale docente (ed. Fisica)	
Ore eccedenti (comprese economie)	€. 3.642,31
Funzioni strumentali (comprese economie)	€. 4.772,70
Incarichi specifici per personale ATA (comprese economie)	€. 3.167,11
Altre attività personale ATA	€. 000,00
Attività aggiuntive d'insegnamento (Forte Processo migratorio - economie)	€. 1.588,73

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2015/16 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono a:

- promuovere e sostenere lo sviluppo professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- realizzare progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzare l'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- promuovere le qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- sviluppare le potenzialità di ciascun alunno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede comunque la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;



Istituto Comprensivo "Ungaretti"

C.F. 91061130125
C.M. VAIC879002



- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

c) *Abrogazioni*

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

- d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

- e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.*

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.*

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

- g) *Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nulla da aggiungere.

Sesto Calende, 29/04/2016



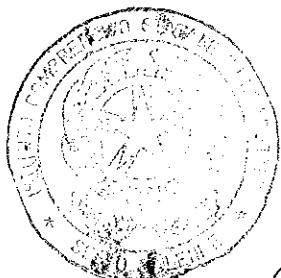
Il Dirigente Scolastico
Elisabetta Rossi

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

*La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22 febbraio 2016.
Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa , finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.*

Sesto Calende, 29/04/2016



Il Dirigente Scolastico
Elisabetta Rossi